

**部门（单位）整体支出绩效目标表**  
(2022年)

部门（单位）名称			和静县人力资源和社会保障局		
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	财政拨款	其他资金	
年度主要任务	人员保障	395.85	395.85		
	运转保障	60.1	60.1		
	公益性岗位人员补贴保障	5061.06	5061.06		
年度总体目标	1. 足额保障我局32个人员工资、社保、住房公积金支出，9名退休人员工资（补助）支出，保障我局2辆公车正常运转； 2. 根据县人民政府工作安排，全力推进人社就业培训工作高质量完成工作任务； 3. 提高就业困难人员实现就业和高校毕业生就业率，通过14000余人开展职业技能培训、就业等服务，提高农村富余劳动力就业率； 4. 深化人事人才改革，加大人才引进和培养力度，做好事业单位公开招聘，加强人事考试安全管理； 5. 负责促进就业工作、统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，保障全县1550名公益性岗位人员补贴正常发放； 6. 构建和谐劳动关系，做好全县劳动争议仲裁案件79余起案件调解及90余起工伤办案工作的顺利开展，保证人事及企业职工2000余人档案工作正常运转，863人职称评定工作顺利进行。				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标	保障履职干部人数	>=32人	
		数量指标	开展职业技能培训人员数	>=14000人	
		数量指标	全县公益性岗位人员数	>=1550人	
		数量指标	人事人才档案管理件数	>=4000件	
		数量指标	职称评定数	>=863人	
		数量指标	劳动仲裁受理案件数	>=79起	
		数量指标	工伤认定受理案件数	>=90起	
		数量指标	保障退休人员数量	>=9人	
		数量指标	公务保障用车数量	>=2辆	
		数量指标	房屋建筑物供暖面积	=4516.68平方米	
		质量指标	开展职业技能培训率	>=95%	

年度绩效指标	产出指标	质量指标	劳动仲裁受理案件结案率	>=95%
		质量指标	职称评定通过率	>=95%
		质量指标	工伤认定受理案件结案率	>=95%
		质量指标	人事人才档案收件率	=100%
		质量指标	工资及公用经费保障率	=100%
		时效指标	人员经费发放及时率	=100%
		时效指标	公用经费支付及时率	=100%
		时效指标	年度计划任务按时完成率	=100%
		成本指标	在职人员保障经费数	<=358.73万元
		成本指标	人均运转经费数	<=1.878万元
		成本指标	公益性岗位人员补贴	<=5061.06万元
		成本指标	退休人员等其他保障经费	<=37.12万元
	效益指标	社会效益指标	提升公共服务能力，稳定企业劳动关系	有效提升
		社会效益指标	就业扶持政策群众知晓率	>=95%
		可持续影响指标	提高社会就业率，推动地区经济发展	有效提高
		可持续影响指标	推进高层次人才培育	持续推进
	满意度指标	满意度指标	县域群众满意度	>=95%
		满意度指标	单位职工满意度	>=95%